

At tiltrække, motivere og fastholde frivillige

HVORDAN VI KAN TÆNKE ADOPTION & SAMFUNDS ARBEJDE OG ORGANISERING
IND I TIDSÅNDEN ANNO 2015 OG FREMADRETTET

V. IRENE TRANHOLM DAMKJÆR, PROJEKTKONSULENT KRÆFTENS BEKÆMPELSE

Hvert skridt tæller



Erfaringer fra Stafet For Livet



48 stafetter med ca. 4.000 frivillige

Stafet For Livet et døgn med livsmod, nærvær, sammenhold der sætter fokus på kræftsagen.

En anledning til at mindes dem, vi har mistet til kræft
Give håb og støtte til dem, der kæmper.

Et stærkt fællesskab med oplysning, aktiviteter og underholdning



Fit the person to the role – not the role to the person



Tydeliggør behovet

- Hvilke kvalifikationer?
- Hvor mange personer?
- Hvad er opgaven?
- Hvornår skal opgaven løses?
- Hvilken rolle skal personen have?
- Hvad er forventningerne til tid og målsætninger?



Når vi har mange i frivilliggruppen, deltager flere på stafetten



Taknemmelighed til A&S



Elevatortalen

– hvilken historie v/s-ælgger vi?

Hvordan forklarer man, hvad A&S er?

Hvordan overbeviser man personen om, at det er et godt projekt at være med i?

Hvorfor synes du, det er vigtigt at støtte A&S?

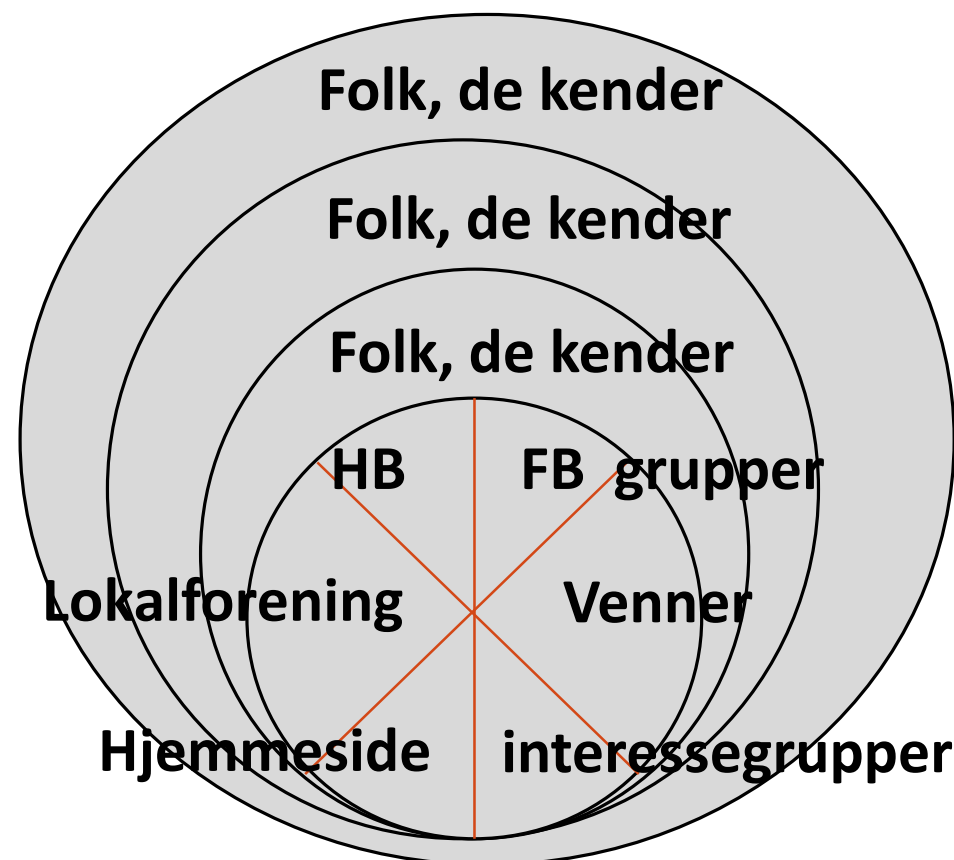
- Hvad er din personlige relation til adoption?

Tænk på de øjeblikke i A&S, det har gjort forskel for dig.

- Hvad skete der?
- Hvorfor gjorde det en forskel?
- Hvorfor gjorde det indtryk på dig?

Hvem spørger vi?

- Netværk og netværks netværk
- Rekrutteringshjul
- "Hang arounds"
- Facebook
- Hjemmeside
- Presse
-



Man skal ikke fratage folk muligheden for at sige ja!



Barrierer for at få spurgt

- *De har ikke tid, de laver så meget andet*
- *Jeg er ikke sælger eller god til at tale med folk*
- *Hvem skal jeg spørge?*
- *Jeg troede ikke, det var min opgave at rekruttere/jeg troede en anden gjorde det*
- *Hvad er det, vi mangler folk til?*
- *Jeg har så mange andre opgaver, så jeg har ikke tid til at få spurgt*
- *Deres barn har det svært lige nu, så jeg vil ikke ulejlige dem...*

- Hvordan kan vi fjerne de barrierer, vi har indflydelse på? **Planlægning og forberedelse!**

Arbejd altid med en Plan B

Hvad hvis personen siger nej?

- Spørg personen om en mindre/anden opgave
- Spørg om man må kontakte personen igen



Aktiviteter rekrutterer – relationer fastholder



Hvad gør vi for at fastholde frivillige?

- Er man klar til at inkludere de frivillige, man gerne vil tiltrække?
- Fokus på, hvordan man vil inkludere de nye frivillige?
 - Opstartsmøder, sociale arrangementer, introsnakke osv.
- Fokus på samarbejdskultur – hvordan er vi sammen, ikke kun opgaverne
- Forventningsafstemning
- Dele den enkeltes motivation for at være frivillig og fokusere på målet som konfliktforebyggelse

Elevatortalen

– hvilken historie v/s-ælgger vi?

Hvordan forklarer man, hvad A&S er?

Hvordan overbeviser man personen om, at det er et godt projekt at være med i?

Hvorfor synes du, det er vigtigt at støtte A&S?

- Hvad er din personlige relation til adoption?

Tænk på de øjeblikke i A&S, det har gjort forskel for dig.

- Hvad skete der?
- Hvorfor gjorde det en forskel?
- Hvorfor gjorde det indtryk på dig?